

**Памятка для работников Государственного казенного учреждения «Архив
города Байконур»****"О мерах профилактики коррупционных правонарушений,
при взаимодействии с третьими лицами"**

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для работников ГКУ «Архив» (далее - работники), поскольку заставляет усомниться в их объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Работникам при осуществлении взаимодействия с гражданами, представителями других организаций в рамках выполнения служебных обязанностей необходимо учитывать, что определенные действия и высказывания могут быть восприняты, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

1. В разговоре следует избегать таких выражений, как, например: "вопрос решить трудно, но можно", "спасибо на хлеб не намажешь", "договоримся", "нужны более веские аргументы", "нужно обсудить параметры", "ну что делать будем?" и т.п.

2. Обсуждение определенных тем с гражданами, представителями организаций, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.;

3. Определенные исходящие от работников предложения, особенно если они адресованы гражданам, представителям организаций, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и/или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.;

4. Совершение работниками определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

- регулярное получение подарков вне зависимости от их стоимости, родственники работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

- ведение переговоров о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;

- родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);

5. При осуществлении взаимодействия с гражданами, представителями организаций в рамках выполнения служебных обязанностей работники должны помнить, что они реализуют полномочия соответствующего органа, организации и несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
